

--- 子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言 ---

イクボス宣言を  
することで、男性社員も  
育休を取得しやすい  
環境をつくっています

社内に  
キッズスペースがあるので、  
子連れ出勤が可能です

# 社員に やさしい企業 集めました!

in京都

誰もが働きやすい職場づくりに向けた具体的な行動を宣言し、  
実践に向けて努力されている、あるいはすでに実践された  
京都府内の企業をWEBサイトで紹介しています。

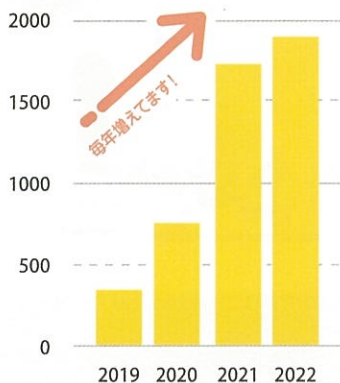
サイトの  
Point

実践企業を  
チェック!!



01 1800社以上の  
行動宣言を掲載!

行動宣言を行った企業数



※令和4年12月末現在

02 「所在地」「地域」  
「宣言内容」等で  
検索可能!



03 実践企業は、  
特集記事や動画で  
チェック!



# 社員にやさしい企業って どんな企業？

京都府内で、誰もが働きやすい職場づくりが進んでいます。

(KBS京都テレビ「kyobiz」内コーナー「キラカン!」から)

## 株式会社 横井製作所

### 社内に託児所を設置。出産理由の離職ゼロ

うちは出産を理由とする離職者がゼロとなっています。  
せっかく仕事を覚えた中堅の女性社員が、出産で離職するということがあったら、会社にとって非常にマイナスになります。そこで社内に託児所をこしらえて、産後8週で早く復帰してもらえれば会社としてプラスになってメリットがあるというふうに思いました。

取締役会長  
横井 洋治さん



## 社会福祉法人 青谷学園

### 心身の充実が笑顔となって、 サービスの向上に

5年前に週休3日制とし、そうなるも給料が減らないように、1日の労働時間を10時間としました。

また、定時出勤・定時退社を徹底して、ひと月の平均残業時間を15分まで縮めることができました。

心身の充実が笑顔となって、ご利用者様へのサービスの向上につながっていると思います。  
また、育児短時間勤務は小学校の3年生までできるように制度を整えました。加えて、私や施設長がイクボス宣言をすることで、男性の職員も育休などが取得しやすい環境をつくっています。



理事長  
白樫 忠さん

## 株式会社 綿善

### マルチタスクを導入。 年間休日の増加に成功

旅館業は、板場さんとか、仲居さん、フロントなどが縦割りだったんですけれども、そのために休みが取りにくい。そういうところの縦割りを全部なくして、マルチタスクというものを導入しました。

また、iPod touchにSkypeやLINEを入れて、その場で瞬時に情報共有する仕組みを導入しました。

これらによって、大幅な人員増はせずに、年間休日を83日から105日まで増やすことができました。



おかみ  
小野 雅世さん

お問い合わせ

商工労働観光部 労働政策課 労働企画係

TEL 075-414-5090 FAX 075-414-5092