

平成30年度 第1回経営協議会議事要録

日 時 平成30年6月25日(月) 15時30分から16時50分

場 所 3号館第1会議室

出席者 【委 員】 森迫学長(議長)

位高委員、乾委員、小林委員、材木委員、中井委員、
堤委員、吉本委員、渡部委員、前田委員、PEZZOTTI 委員、
小野委員

【陪 席 者】 吉田監事、安保監事、総務企画課長、人事労務課長、財務課長、
経理課長、施設マネジメント課長、学生サービス課長、入試課長

議事に先立ち、前回(平成29年度第5回)及び臨時の議事要録について確認が行われた。

議題1. 平成29事業年度に係る業務の実績に関する報告書について

渡部評価担当理事から、平成29事業年度に係る業務の実績に関する報告書について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

なお、今後、文言等の修正が生じた場合には学長に一任することとされた。

議題2. 平成29事業年度決算について

渡部総務・財務担当理事から、平成29事業年度決算について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

本件に関し、委員より以下の意見があった。

- ・ 前年度より、外部資金の獲得額が低下しているが、何か理由はあるのか。
→原因としては、大型受託研究の終了が挙げられる。今後は、外部資金獲得増のため、全学的に産学連携の強化に注力したい。

議題3. 平成31年度概算要求について

渡部総務・財務担当理事から、平成31年度概算要求について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

本件に関し、委員より以下の意見があった。

- ・ デザインシンキングとは、具体的にどのようなことか。
→クライアントのニーズに対して、最初からファシリテーターが関係者をまとめて計画をリードし、試作を繰り返しながら実装化を目指すことである。
- ・ KITリカレント教育プログラムの規模は、将来的にどの程度の規模にする予定であるのか。
→10~20コースで1コースあたり20人程度を予定している。当該教育プログラムの需要は高いので、今後は、どのようなコースを開設し、展開すべきか議論をし

ていきたい。

議題4. 役員期末手当について

渡部総務・財務担当理事から、平成30年度6月期の役員期末手当について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

報告事項1. 平成30年度入試の実施状況について

前田教育・学生担当副学長から議案書に基づき報告。

報告事項2. 平成29年度卒業・修了者の進路状況について

前田教育・学生担当副学長から議案書に基づき報告。

報告事項3. 教員・学生の受賞状況について

森迫学長から議案書に基づき報告。

報告事項4. 本学の主な出来事について

森迫学長から議案書に基づき報告。

配付資料

- 資料1 平成29年度第5回経営協議会議事録（案）及び
平成30年度経営協議会（臨時）（書面）議事録（案）
- 資料2 平成29事業年度に係る業務の実績に関する報告書（案）の概要
及び平成29事業年度に係る業務の実績に関する報告書（案）
- 資料3 平成29事業年度決算について
- 資料4 平成31年度概算要求の概要（案）
- 資料5 役員期末手当について（案）
- 資料6 報告事項

- 参考資料 平成30年度経営協議会スケジュール等